

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаврилов Сергей Александрович  
Должность: И.О. Ректора  
Дата подписания: 29.05.2025 12:01:26  
Уникальный программный ключ:  
f17218015d82e3c1457d1df9e244def505047355

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 7 от 19.02.2025

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ  
ПЛАН

по программе магистратуры

Проректор по  
учебной работе

Балашов А.Г.

19 февраля 20 25г.

38.04.02

Направление 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) "Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств"

Кафедра: Кафедра Экономики, менеджмента и финансов

Квалификация: магистр
Форма обучения: Очная
Срок получения образования: 2 г.
Типы задач профессиональной деятельности
информационно-аналитический
организационно-управленческий
научно-исследовательский

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025  
Учебный год 2025-2026  
Образовательный стандарт (ФГОС) № 952 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Начальник АНОК / Никулина И.М./

Заведующий кафедрой / Стуканова С.С./

Руководитель магистерской программы / Стуканова С.С./





Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
Б1.О.03	Методология научного познания	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
Б1.О.07	Проектный менеджмент	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Основы права интеллектуальной собственности	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б1.О.06	Управление организационным развитием	
Б1.О.10	Корпоративная культура	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
Б1.О.09	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	
Б2.О.02(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
Б1.О.10	Корпоративная культура	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Технологии социально-психологической адаптации	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
Б1.О.10	Корпоративная культура	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК
Б1.О.01	Управленческая экономика	
Б1.О.02	Экономика высокотехнологичных производств	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК
Б1.О.04	Управление предприятием высокотехнологичных отраслей	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	

Индекс	Содержание	Тип
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК
Б1.О.06	Управление организационным развитием	
Б1.О.08	Менеджмент интеллектуального капитала	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;	ОПК
Б1.О.02	Экономика высокотехнологичных производств	
Б1.О.04	Управление предприятием высокотехнологичных отраслей	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК
Б1.О.05	Научно-исследовательский семинар	
Б2.О.02(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-1	Способен на основе исследования и анализа рынка труда реализовывать стратегическое и операционное управление человеческими ресурсами и разрабатывать различные направления политики управления человеческими ресурсами организации	-
Б1.В.01	Регулирование рынка труда и формирование человеческих ресурсов организации	
Б1.В.06	Стратегическое управление человеческими ресурсами	
Б1.В.08	Управление HR-брендом	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-2	Способен осваивать и внедрять в практику операционного управления структурным подразделением и организацией современные технологии и методики работы с персоналом	-
Б1.В.05	Методология, процессы и инструменты управления человеческими ресурсами	
Б1.В.10	Компетентностный подход к управлению человеческими ресурсами	
Б1.В.ДВ.02.01	Цифровизация и автоматизация управления человеческими ресурсами	
Б1.В.ДВ.02.02	Информационное обеспечение управления человеческими ресурсами	
Б2.О.04(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-3	Способен осуществлять администрирование процессов управления человеческими ресурсами организации, распределение функций, полномочий и ответственности сотрудников на основе проектирования организационного развития и системы документационного обеспечения бизнес-процессов	-
Б1.В.02	Современные подходы к управлению человеческими ресурсами высокотехнологичных производств	
Б1.В.03	Организационно-правовое обеспечение управления человеческими ресурсами	

Индекс	Содержание	Тип
Б1.В.09	Контроллинг системы управления человеческими ресурсами организации	
Б2.О.04(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-4	Способен разрабатывать и реализовывать системы организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда, исходя из стратегических целей и задач организации	-
Б1.В.04	Экономика и социология труда	
Б1.В.07	Управление компенсациями и льготами в организации	
Б2.О.04(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-5	Способен применять методы диагностики и анализировать внешние факторы организации, сложившуюся систему администрирования процессов стратегического и операционного управления человеческими ресурсами организации, реализовывать мероприятия по их развитию на основе стратегических целей организации и с учетом ее потребности в человеческих ресурсах	-
Б1.В.ДВ.01.01	HR-аналитика	
Б1.В.ДВ.01.02	Кадровый консалтинг	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5
Б1.О.01	Управленческая экономика	ОПК-1
Б1.О.02	Экономика высокотехнологичных производств	ОПК-1; ОПК-4
Б1.О.03	Методология научного познания	УК-1
Б1.О.04	Управление предприятием высокотехнологичных отраслей	ОПК-2; ОПК-4
Б1.О.05	Научно-исследовательский семинар	ОПК-5
Б1.О.06	Управление организационным развитием	УК-3; ОПК-3
Б1.О.07	Проектный менеджмент	УК-2
Б1.О.08	Менеджмент интеллектуального капитала	ОПК-3
Б1.О.09	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	УК-4
Б1.О.10	Корпоративная культура	УК-3; УК-5; УК-6
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.В.01	Регулирование рынка труда и формирование человеческих ресурсов организации	ПК-1
Б1.В.02	Современные подходы к управлению человеческими ресурсами высокотехнологичных производств	ПК-3
Б1.В.03	Организационно-правовое обеспечение управления человеческими ресурсами	ПК-3
Б1.В.04	Экономика и социология труда	ПК-4
Б1.В.05	Методология, процессы и инструменты управления человеческими ресурсами	ПК-2
Б1.В.06	Стратегическое управление человеческими ресурсам	ПК-1
Б1.В.07	Управление компенсациями и льготами в организаци	ПК-4
Б1.В.08	Управление HR-брендом	ПК-1
Б1.В.09	Контроллинг системы управления человеческими ресурсами организации	ПК-3
Б1.В.10	Компетентностный подход к управлению человеческими ресурсами	ПК-2
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ПК-5
Б1.В.ДВ.01.01	HR-аналитика	ПК-5
Б1.В.ДВ.01.02	Кадровый консалтинг	ПК-5
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПК-2
Б1.В.ДВ.02.01	Цифровизация и автоматизация управления человеческими ресурсами	ПК-2
Б1.В.ДВ.02.02	Информационное обеспечение управления человеческими ресурсами	ПК-2
Б2	Практика	УК-4; УК-6; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2025 Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств.plx', код направления 38.04

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б2.О	Обязательная часть	УК-4; УК-6; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.О.01(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	УК-6; ОПК-2
Б2.О.02(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	УК-4; ОПК-5
Б2.О.03(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	ПК-1; ПК-5
Б2.О.04(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-2; УК-5
ФТД.01	Основы права интеллектуальной собственности	УК-2
ФТД.02	Технологии социально-психологической адаптации	УК-5