

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 12.10.2023 12:54:00

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6ed0ffdf3f1a49d6ad1b49464dc1bf7354f75bd76c8f8bea882b8d602

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский университет

«Московский институт электронной техники»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Балашов А.Г.

«21» августа 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Вид практики: Производственная практика

Тип практики — Производственная практика в профильных организациях

Направление подготовки — 37.03.01 «Психология»

Направленность (профиль) — «Организационная психология»

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Практика участвует в формировании следующих компетенций/подкомпетенций образовательной программы:

Компетенция ПК-1 Способен организовывать, проводить мероприятия по оптимизации психологического климата и формированию организационной культуры **на основе профессионального стандарта** 07.003 Специалист по управлению персоналом
Обобщенная трудовая функция С Деятельность по оценке и аттестации персонала
Трудовая функция G C/01.6 Организация и проведение оценки персонала
Тип задач профессиональной деятельности Организационный

Подкомпетенции, формируемые на практике	Задачи профессиональной деятельности	Индикаторы достижения подкомпетенций
ПК-1.ПРПО Способен организовывать, проводить мероприятия по оптимизации психологического климата и формированию организационной культуры на практике	Разработка, организация и проведение мероприятий по оптимизации психологического климата и формированию организационной культуры	Опыт деятельности: проведение мероприятия по оптимизации психологического климата и формированию организационной культуры

Компетенция ПК-2 Способен организовывать мероприятия с населением по оказанию психологической помощи и психологического консультирования **на основе профессионального стандарта** 07.003 Специалист по управлению персоналом
Обобщенная трудовая функция D Деятельность по развитию персонала
Трудовая функция D/03.6 Организация адаптации и стажировки персонала
Тип задач профессиональной деятельности Организационный

Подкомпетенции, формируемые на практике	Задачи профессиональной деятельности	Индикаторы достижения подкомпетенций
ПК-2.ПРПО Способен на практике организовывать мероприятия с населением по оказанию психологической помощи и психологического консультирования	Организация мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов	Опыт деятельности: организация мероприятий с населением по оказанию психологической помощи и психологического консультирования

Компетенция ПК–3 Способен привлекать, отбирать персонал в организацию и взаимодействовать с ним **на основе профессионального стандарта** 07.003 Специалист по управлению персоналом

Обобщенная трудовая функция D Деятельность по развитию персонала

Трудовая функция D/01.6 Организация и проведение мероприятий

по развитию и построению профессиональной карьеры персонала

Тип задач профессиональной деятельности Консультационный

Подкомпетенции, формируемые на практике	Задачи профессиональной деятельности	Индикаторы достижения подкомпетенций
ПК-3.ПРПО Способен привлекать, отбирать персонал в организацию и взаимодействовать с ним в рамках практической подготовки	Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала	Опыт деятельности: имеет опыт деятельности в привлечении и отборе персонала в организацию и взаимодействии с ним

Компетенция ПК–4 Способен оказывать психологическую помощь населению и трудовым коллективам **на основе профессионального стандарта** 03.018 Психолог-консультант

Обобщенная трудовая функция А Оказание консультационной психологической помощи населению и трудовым коллективам

Трудовая функция А/02.6 Подготовка к проведению мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов

Тип задач профессиональной деятельности Консультационный

Подкомпетенции, формируемые на практике	Задачи профессиональной деятельности	Индикаторы достижения подкомпетенций
ПК-4.ПРПО Способен оказывать психологическую помощь населению и трудовым коллективам на практике	Оказание консультационной психологической помощи населению и трудовым коллективам	Опыт деятельности: организация психологической поддержки населению и трудовым коллективам для выхода из трудных жизненных ситуаций

Компетенция ПК–5 Способен проводить диагностики и оценки психических процессов, свойств и состояний личности в зависимости от проблем **на основе профессионального стандарта** 03.018 Психолог-консультант

Обобщенная трудовая функция А Оказание консультационной психологической помощи населению и трудовым коллективам

Трудовая функция А/01.6 Психологическое обследование населения и трудовых коллективов в соответствии с заявленными проблемами
Тип задач профессиональной деятельности Диагностический

Подкомпетенции, формируемые на практике	Задачи профессиональной деятельности	Индикаторы достижения подкомпетенций
ПК-5.ПРПО Способен на практике проводить диагностики и оценки психических процессов, свойств и состояний личности в зависимости от проблем	Диагностика и оценка психических процессов, свойств и состояний населения и трудовых коллективов в соответствии с заявленными проблемами	Опыт деятельности: способен анализировать полученную психологическую информацию о состоянии и направленности развития личности, разрабатывать программы профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного типа.

2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Практика входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 2 «Практика» образовательной программы.

Входные требования к практике - является логическим продолжением дисциплин, изучаемых в семестре и служит основой для последующего изучения дисциплин, а также формирования профессиональных компетенций в профессиональной области, она закладывает основу для исследовательского проекта, является основой для выполнения квалификационных работ бакалавра.

Производственная практика (производственная практика в профильных организациях) проводится в 4, 6,8 семестрах.

3. ОБЪЁМ ПРАКТИКИ

Объём практики — 17 ЗЕТ (612 ак. часов).

Для прохождения практики в расписании занятий выделяется 1 учебный день каждую учебную неделю (с учётом самостоятельной работы студента по практике в течение недели).

Промежуточная аттестация – Зачет с оценкой.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

Целью практики является формирование всех компетенций, указанных в п.1, независимо от места прохождения практики. Содержание производственной практики (производственная практика в профильных организациях) соответствует направлению и профилю подготовки, формированию гармонично развитой личности, обладающей профессиональными компетенциями в области организационной психологии, удовлетворяющей потребности общества и государства в фундаментально образованных и гармонически развитых специалистах, владеющих современными технологиями в области профессиональной деятельности.

Пример типового задания по практике

Содержание пунктов типового задания	Код формируемой компетенции (подкомпетенции)
1. Изучение организационной структуры организации	ПК-1.ПРПО
2. Исследование предметной области	ПК-3.ПРПО ПК-4.ПРПО
3. Анализ существующих направлений деятельности педагога-психолога	ПК-5.ПРПО
4. Составление рабочего график (плана) прохождения практики	ПК-2.ПРПО
5. Подготовка отчета по результатам практики	ПК-5.ПРПО
6. Создание мультимедийной презентации по результатам практики	ПК-1.ПРПО

5. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ СТУДЕНТА

Обязательные:

1. Комплект документов: индивидуальное задание на практику, рабочий график (план) прохождения практики, отчет студента о результатах практики с рекомендуемой оценкой руководителя, отзыв руководителя от профильной организации.
2. Презентация и подготовленный доклад по результатам работы в семестре.

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. ФОС по подкомпетенциям:

- ПК-1.ПРПО Способен организовывать, проводить мероприятия по оптимизации психологического климата и формированию организационной культуры на практике;
- ПК-2.ПРПО Способен на практике организовывать мероприятия с населением по оказанию психологической помощи и психологического консультирования;
- ПК-3.ПРПО Способен привлекать, отбирать персонал в организацию и взаимодействовать с ним в рамках практической подготовки;
- ПК-4.ПРПО Способен оказывать психологическую помощь населению и трудовым коллективам на практике;
- ПК-5.ПРПО Способен на практике проводить диагностики и оценки психических процессов, свойств и состояний личности в зависимости от проблем.

Фонды оценочных средств представлены отдельными документами и размещены в составе УМК практики электронной информационной образовательной среды ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

7. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Литература

1. Рамендик, Д. М. Тренинг личностного роста: учебник и практикум для вузов / Д. М. Рамендик. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва: Юрайт, 2023. - 136 с. - (Высшее

образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/512478> (дата обращения: 31.07.2023). - ISBN 978-5-534-07294-5. - Текст: электронный.

2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общей редакцией С. Ю. Манухиной. - Москва: Юрайт, 2023. - 485 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/511021> (дата обращения: 30.01.2023). - ISBN 978-5-9916-7215-3: 0-00. - URL: <https://urait.ru/bcode/511021> (дата обращения: 31.07.2023).

3. Шаповаленко, И. В. Психология развития и возрастная психология: учебник и практикум для вузов / И. В. Шаповаленко. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2023. - 457 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/510723> (дата обращения: 01.08.2023). - ISBN 978-5-534-11341-9. (дата обращения: 31.07.2023).

4. Шнейдер, Л. Б. Психология карьеры: учебник и практикум для вузов / Л. Б. Шнейдер, З. С. Акбиева, О. П. Цариценцева. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2023. - 187 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-06900-6: 871-90. - Текст URL: <https://urait.ru/bcode/515756> (дата обращения: 31.07.2023).

5. Консультирование и коучинг персонала в организации: учебник и практикум для вузов / под редакцией Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. - Москва: Юрайт, 2023. - 370 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-9916-8176-6. - URL: <https://urait.ru/bcode/511065> (дата обращения: 14.02.2023).

6. Свенцицкий А.Л. Организационная психология: Учеб. / А.Л. Свенцицкий. - М.: Юрайт, 2019. - 504 с. - URL: <https://urait.ru/bcode/425235> (дата обращения: 24.12.2020). - ISBN 978-5-9916-3232-4 . - URL: <https://urait.ru/bcode/425235> (дата обращения: 31.07.2023).

7. Артюхова, Т. Ю. Психология и педагогика саморазвития студентов высшей школы: учебное пособие для вузов / Т. Ю. Артюхова, О. А. Козырева. - Москва: Юрайт, 2023. - 229 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/530736> (дата обращения: 14.02.2023).

8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. Лань : электронно-библиотечная система. - Санкт-Петербург, 2011 -2020 . - URL: <https://e.lanbook.com/> (дата обращения: 22.11.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей МИЭТ
3. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : сайт. – Москва, 2000. – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 22.11.2020). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
5. Электронный фонд правовой и нормативно технической документации- Консорциум «Кодекс» - URL: <http://docs.cntd.ru/> (дата обращения 22.11.2020)

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Учебные лаборатории Института лингвистического и педагогического образования оснащенные современным учебным, экспериментальным и технологическим оборудованием. Персональные компьютеры с выходом в Интернет. Материально-техническое обеспечение, используемое в местах прохождения практики (лаборатории и другие подразделения).


10. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И ОЦЕНИВАНИЯ

Для оценки успеваемости студентов по практике используется накопительная балльная система.

Баллами оцениваются: выполнение каждого контрольного мероприятия в семестре (в сумме 50 баллов) и промежуточная аттестация, проводимая в форме публичной защиты результатов в комиссии (50 баллов).

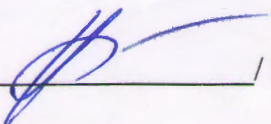
По сумме баллов выставляется итоговая оценка. Структура и график контрольных мероприятий доступен в ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/> .

Рабочая программа Производственной практики (производственной практики в профильных организациях) по направлению подготовки 37.03.01 «Психология», направленность (профиль) «Организационная психология» разработана в Институте лингвистического и педагогического образования и утверждена на заседании Ученого совета Института 31 августа 2023 года, протокол № 1.

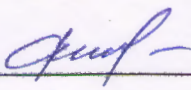
Директор Института ЛПО  /М.Г.Евдокимова/

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа согласована с Центром подготовки к аккредитации и независимой оценки качества

Начальник АНОК  / И.М.Никулина /

Рабочая программа согласована с библиотекой МИЭТ

Директор библиотеки  / Т.П.Филиппова /