

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 01.09.2020 12:28:16

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6ed0ffdf3f1a49d6ad1b49464dc1bf7354f736d768191cc887b8d462

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский университет

«Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

И.Г. Игнатова

«06» сентября 2020 г.

М.П.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы корпоративного управления»

Направление подготовки - 09.03.03 «Прикладная информатика»

Направленность (профиль) - «Системы корпоративного управления»

Форма подготовки - заочная

2020 г.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Дисциплина участвует в формировании следующей компетенции образовательной программы:

Компетенция ПК-5 «Способен применять базовые знания в области экономики и управления, в том числе цифровой экономике»

Сформулирована на основе Профессионального стандарта 06.015 «Специалист по информационным системам».

Обобщенная трудовая функция Выполнение работ и управление работами по созданию (модификации) и сопровождению ИС, автоматизирующих задачи организационного управления и бизнес-процессы.

Трудовая функция С/01.6 Определение первоначальных требований заказчика к ИС и возможности их реализации в ИС на этапе предконтрактных работ.

| Подкомпетенции, формируемые в дисциплине | Задачи профессиональной деятельности | Индикаторы достижения компетенций/подкомпетенций |
|---|--|---|
| ПК-5.ОКУ «Способен применять базовые знания в области корпоративного управления» | Сбор детальной информации и формирование требований к информатизации и автоматизации прикладных процессов. | Знания: <ul style="list-style-type: none">- моделей корпоративного управления;- основных принципов корпоративного управления;- элементов системы корпоративного управления;- основных участников корпоративного управления. Умения: <ul style="list-style-type: none">- формулировать алгоритм предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов с помощью рекомендаций Кодекса корпоративного поведения;- использовать количественные и качественные методы при управлении корпорацией. Опыт деятельности: <ul style="list-style-type: none">- оценивать уровень корпоративного управления;- разрабатывать элементы корпоративной политики компании. |

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Для освоения модуля необходимы знания экономических систем общества, экономических законов, рыночных структур, основные понятия менеджмента, функции и принципы управления, умение проводить системный анализ структурных составляющих организации, анализировать факторы производства и опыт принятия управленческих решений, формирования организационной (корпоративной) культуры организации, владение опытом публичных выступлений, деловой переписки.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

| Курс | Семестр | Общая трудоёмкость (ЗЕТ) | Общая трудоёмкость (часы) | Контактная работа (часы) | Самостоятельная работа (часы) | Промежуточная аттестация |
|------|---------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 2 | 4 | 2 | 72 | 6 | 66 | <i>За</i> |

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

| № и наименование модуля | Контактная работа | Самостоятельная работа | Формы текущего контроля |
|--|-------------------|------------------------|---------------------------------------|
| 1. Структура корпорации. Основы менеджмента. | 2 | 30 | Контроль подготовки доклада. |
| | | | Защита доклада по модулю 1. |
| 2. Корпоративное управление. | 2 | 36 | Контроль подготовки эссе по модулю 2. |
| | | | Защита Эссе. |
| | | | Тестирование. |

4.1. Самостоятельное изучение теоретического материала

| № модуля дисциплины | № лекции | Объем работ (часы) | Краткое содержание |
|------------------------|----------|-----------------------|---|
| 1 | 1 | 2 | Тема 1. Обзор распространенных концепций управления. Всеобщее управление качеством. Концепция акционерной стоимости. Концепция обучающейся организации. Структура организации. Механизмы координации деятельности. Основные типы структур. |
| | 2 | 2 | Тема 2 Организация как система. Стороны, заинтересованные в деятельности организации. Цели организации. Уровни управления: стратегический, тактический, оперативный. Механизмы управления: структуры, процессы, мотивация. Процессно-ориентированный подход к управлению. |
| | 3 | 2 | Тема 3. Стратегическое управление. Стратегия организации. Элементы стратегии. Методы разработки стратегии. Виды и особенности корпоративных стратегий. Стратегические решения. Роль совета директоров в принятии стратегических решений |
| | 4 | 2 | Тема 4. Стратегическое управление. Сбалансированная система показателей. Методы разработки сбалансированной системы показателей. Организация выполнения стратегии. |
| 2 | 5 | 2 | Тема 5. Основные понятия корпоративного управления. Сущность и содержание корпоративного управления. Концепция корпоративного управления. Модели корпоративного управления. Основные модели корпоративного управления в зарубежных компаниях. |
| | 6 | 2 | Тема 6. Формы и механизмы корпоративного контроля. Принципы и стандарты корпоративного управления. Контроль в системе корпоративных отношений. Внешние механизмы корпоративного управления. Внутренние механизмы корпоративного управления. |
| | 7 | 2 | Тема 7. Основные функции и роль совета директоров в управлении компанией Совет директоров. Общее собрание акционеров. Акционерные соглашения. Институт независимого директора. Исполнительные органы управления корпорацией |
| | 8 | 2 | Тема 8. Кодексы корпоративного управления и корпоративной этики. Корпоративная социальная ответственность. Этика бизнеса. Корпоративные конфликты. Способы защиты от недружественных поглощений. |

4.2. Самостоятельное выполнение практических заданий

| № модуля дисциплины | № практического занятия | Объем работ (часы) | Наименование задания |
|------------------------|----------------------------|-----------------------|---|
| 1 | 1 | 2 | Практическое задание по теме 1. Анализ структуры корпорации. Определение модели управления в организации. |
| | 2 | 2 | Практическое задание по теме 2. Процессный подход к управлению. Анализ примеров построения бизнес-процессов |
| | 3 | 2 | Практическое задание по теме 3. Разработка элементов стратегического управления (миссия, видение, целей организации). |
| | 4 | 2 | Практическое задание по теме 4. Методика построения системы сбалансированных показателей. |
| 2 | 5 | 2 | Практическое задание по теме 5. Анализ системы корпоративного управления на примере конкретной компании. |
| | 6 | 2 | Практическое задание по теме 6. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления. |
| | 7 | 2 | Практическое задание по теме 7. Инструменты корпоративного управления. |
| | 8 | 2 | Практическое задание по теме 8. Корпоративные конфликты. |

4.3. Дополнительные виды самостоятельной работы

| № модуля дисциплины | Объем работ (часы) | Вид СРС |
|------------------------|-----------------------|--|
| 1 | 7 | Подготовка к практическим заданиям. |
| | 7 | Подготовка доклада с презентацией по модулю 1. |
| 2 | 6 | Подготовка к практическим заданиям. |
| | 6 | Подготовка эссе по модулю 2. |
| | 6 | Подготовка к тестированию «Рубежный контроль». |
| | 2 | Подготовка к зачету. |

4.4. Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Не предусмотрены

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы студентов в составе УМК дисциплины (ОРИОКС, <http://orioks.miet.ru/>):

Модуль 1 «Структура корпорации. Основы менеджмента»

- ✓ материалы для подготовки доклада с презентацией по тематике Модуля 1: методические рекомендации студентам по подготовке доклада, список литературы;
- ✓ материалы для подготовки к практическим заданиям: тексты, презентации;
- ✓ методические указания для студентов по освоению дисциплины.

Модуль 2 «Корпоративное управление»

- ✓ материалы для подготовки к практическим заданиям, подготовка к эссе: тексты, презентации;
- ✓ Кодекс корпоративного управления ЦБ РФ, Принципы корпоративного управления ОЭСР;
- ✓ материалы для подготовки к тестированию и зачету: тексты, презентации
- ✓ методические указания для студентов по освоению дисциплины.

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Литература

1. Дементьева А.Г., Основы корпоративного управления [Текст]: Учеб. пособие / Дементьева А.Г. - М.: Магистр, 2011. - 576 с. - ISBN 978-5-9776-0116-0.
2. Розанова, Н. М. Корпоративное управление: учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. М. Розанова. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 339 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433451>. (дата обращения: 01.09.2019).
3. Колесников А.В. Корпоративная культура [Электронный ресурс]: Учеб. и практикум для академического бакалавриата / А.В. Колесников. - М.: Юрайт, 2019. - 167 с. - (Бакалавр. Академический курс). - URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433846> (дата обращения: 01.09.2019). - ISBN 978-5-534-02520-0:0-00.

Периодические издания

1. Современные технологии управления URL: https://elibrary.ru/title_about.asp?id=32825 (дата обращения: 01.09.2019).
2. Наука и бизнес: пути развития URL: <http://globaljournals.ru/nauka-i-biznes/> (дата обращения: 01.09.2019).

7. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.

1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000. – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 15.09.2020).
2. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников». Журналы по маркетингу, менеджменту, финансам и персоналу URL: <https://grebennikon.ru/> (дата обращения: 15.09.2020).
3. Национальный совет по корпоративному управлению URL: <http://www.nccg.ru> (дата обращения: 15.09.2020).
4. База данных исследовательской компании CRG (CapitalResearchGroup), входящей в холдинг "Names" URL: www.crg.li (дата обращения: 15.09.2020).
5. Справочная правовая система «Консультант плюс»; URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 12.09.2020);
6. Лань: электронно-библиотечная система. URL: <https://e.lanbook.com/> (дата обращения: 15.09.2020).

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.

Обучение реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Освоение образовательной программы обеспечивается ресурсами электронной информационно-образовательной среды ОРИОКС <http://orioks.miet.ru>.

Для взаимодействия студентов с преподавателем используются сервисы обратной связи: ОРИОКС «Домашние задания», электронная почта преподавателя.

В процессе обучения при проведении занятий и для самостоятельной работы используются *внутренние электронные ресурсы* (<http://orioks.miet.ru>).

Тестирование проводится в ОРИОКС (MOODLe).

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для изучения дисциплины студенту необходима компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду МИЭТ.

Необходимое программное обеспечение: Операционная система Microsoft Windows 7/10; MS Office 2007/2010; Internet Explorer/ Chrome.

10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

ФОС по компетенции ПК-5 «Способен применять базовые знания в области экономики и управления, в том числе цифровой экономике».

Фонд оценочных средств представлен отдельным документом и размещен в составе УМК дисциплины электронной информационной образовательной среды ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

11.1. Особенности организации процесса обучения

На контактных занятиях студенты получают информацию о содержании предстоящих заданий по темам дисциплины и текущей СРС.

На контактных занятиях по модулям 1 и 2 проводится оценка самостоятельной работы в формате публичного представления результатов выполнения заданий.

Особенность обучения с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий заключается в самостоятельном освоении дисциплины. В соответствии с графиком обучения, выданным перед началом обучения и имеющимся в ОРИОКС, выполняйте все учебные мероприятия.

В процессе изучения курса преподавателем проводятся консультационные занятия, обсуждение результатов выполнения контрольных мероприятий. На консультациях студентам даются пояснения по трудноусваиваемым разделам дисциплины. Задать вопрос преподавателю можно по электронной почте или в ZOOM.

Промежуточная аттестация может проходить как с использованием дистанционных образовательных технологий, так и очно.

11.2. Система контроля и оценивания

Для оценки успеваемости студентов по дисциплине используется накопительная балльная система.

Баллами оцениваются: выполнение каждого контрольного мероприятия в семестре (в сумме 100 баллов).

По сумме баллов выставляется итоговая оценка по дисциплине. Структура и график контрольных мероприятий доступен в ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

При выставлении итоговой оценки используется следующая шкала:

| Сумма баллов | Оценка |
|--------------|---------|
| Менее 50 | Незачет |
| 50 и более | Зачет |

РАЗРАБОТЧИКИ:

Доцент кафедры МиУП, к.э.н., доцент

 /А.В. Торгашова/

Старший преподаватель кафедры МиУП

 /О.Г. Алаева/

Рабочая программа дисциплины «Основы корпоративного управления» по направлению подготовки 09.03.03 «Прикладная информатика», направленности (профилю) «Системы корпоративного управления» разработана на кафедре «Маркетинг и управление проектами» и утверждена на заседании кафедры «2» октября 2020 года, протокол № 2.

Заведующий кафедрой МиУП _____ /С.П. Олейник/

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа согласована с Институтом СПИНТех

Директор Института СПИНТех _____ /Л.Г.Гагарина/

Рабочая программа согласована с Центром подготовки к аккредитации и независимой оценки качества

Начальник АНОК _____ /И.М. Никулина/

Рабочая программа согласована с библиотекой МИЭТ

/Директор библиотеки _____ /Т.П. Филиппова/