

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Беспалов Владимир Александрович
Должность: Ректор МИЭТ
Дата подписания: 01.09.2023 12:28:16
Уникальный программный ключ:
ef5a4fe6ed0ffdf3f1a49d6ad1b49464dc1bf7354f736d76c8f8bea882b8d602

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский университет
«Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
И.Г. Игнатова
«20» октября 2020 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Менеджмент»

Направление подготовки - 09.03.03 «Прикладная информатика»
Направленность (профиль) – «Системы корпоративного управления»

Форма подготовки - заочная

2020 г.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Дисциплина участвует в формировании следующей компетенции образовательной программы:

ПК-5 «Способен применять базовые знания в области экономики и управления, в том числе цифровой экономики» сформулирована на основе Профессионального стандарта 06.015 «Специалист по информационным системам».

Обобщенная трудовая функция - выполнение работ и управление работами по созданию (модификации) и сопровождению информационных систем, автоматизирующих задачи организационного управления и бизнес-процесса

Трудовая функция Определение первоначальных требований заказчика к ИС и возможности их реализации в ИС на этапе предконтрактных работ (С/01.6).

Подкомпетенции, формируемые в дисциплине	Задачи профессиональной деятельности	Индикаторы достижения компетенций/подкомпетенций
ПК-5.М Способен проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	- сбор детальной информации и формирование требований к информатизации и автоматизации прикладных процессов	Знать современные принципы, методы, средства и формы управления организацией с целью повышения эффективности деятельности; Уметь использовать знания об инструментах и выполнять функции управления организацией; Опыт решения задач управления при конкретно заданных условиях

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Входные требования к дисциплине: курс базируется на знаниях истории развития цивилизации, производительных сил, предпринимательства, теории познания и основных законов развития, предельного анализа и методов оптимизации, законов регулирующих предпринимательскую деятельность; на умении анализировать факты социально-экономической жизни общества, выделять закономерности развития; на опыте использования системного подхода к изучению развития общества, освоенных

обучающимися при изучении дисциплин философия; правоведение. математический анализ, информатика.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Курс	Семестр	Общая трудоёмкость (ЗЕТ)	Общая трудоёмкость (часы)	Контактная работа (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
2	3	2	72	6	66	За

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№ и наименование модуля	Контактная работа	Самостоятельная работа	Формы текущего контроля
1. Объект и субъект менеджмента	2	14	Контроль выполнения ДЗ 1
2. Функции и методы менеджмента	2	32	Тестирование (рубежный контроль)
			Контроль выполнения ДЗ 2
3. Социально-психологические аспекты менеджмента	2	20	Контроль выполнения ДЗ 3
			Итоговая контрольная работа

4.1. Самостоятельное изучение теоретического материала

№ модуля дисциплины	Объем работы (часы)	Краткое содержание
1	2	Сущность и характеристики менеджмента. Объект, субъект и среда управления в условиях рыночной экономики. Эволюция концепций менеджмента. Новаторский менеджмент и информационная революция. Менеджмент – наука и искусство.

	2	Организационно-правовые формы предприятий РФ. Выбор форм организации и интеграции предприятий.
2	2	Функции менеджмента. Функция «Планирование». Миссия и цели организации. SWOT-анализ. Контрольная работа.
	2	Функция «Организация» Пирамида Парсонса. Типы организационных структур.
	2	Функция «Мотивация» и «Контроль». Основные понятия теории мотивации и ее развитие. Основные теории мотивации, функции конфликтов. Модели конфликтов. Управление конфликтной ситуацией.
	2	Методы менеджмента, их характеристика.
3	2	Лидерство и власть в менеджменте, «грехи Хойера, характеристика основных видов власти, их сущность. Стили управления, их особенности. Управленческая решетка Блейка-Моутон.
	2	Управление нововведениями в организациях. Коммуникации в управлении. Организационная культура

4.2. Самостоятельное выполнение практических заданий

№ модуля дисциплины	Объем работы (часы)	Наименование занятия
1	2	Основные понятия менеджмента: сущность объект, субъект и другие характеристики менеджмента. Влияние внешней и внутренней среды на менеджмент. Новаторский менеджмент и информационная революция – дискуссия.
	2	Формирование модели эффективного менеджера.
2	2	Выбор форм организации и интеграции предприятий.
	2	Планирование. Деловая игра «Миссия и дерево целей».
	2	Организация. Выбор организационной структуры управления.
	2	Мотивация. Разработка элементов системы мотивации. Контроль. Деловая игра «Эффективный контроль».
3	2	Решение социально-психологических проблем в управлении.
	2	Формирование организационной (корпоративной) культуры. Итоговая контрольная работа.

4.3. Дополнительные виды самостоятельной работы

№ модуля дисциплины	Объем работы(часы)	Вид СРС
1	4	Изучение дополнительных учебных материалов - внешний онлайн-курс «Менеджмент» на портале ИНТУИТ. URL: https://intuit.ru/studies/courses/639/495/info
	2	Выполнение ДЗ 1: Составление перечня работ, которые выполняет менеджер. Выявление деловых качеств, которыми должен обладать менеджер.
2	8	Изучение материалов внешнего электронного курса «Менеджмент» на портале ИНТУИТ.
	4	Подготовка к тестированию и прохождение рубежного контроля
	4	Выполнение ДЗ 2: Построение системы целей фирмы в виде «дерева» целей.
3	8	Выполнение ДЗ 3 (Задание на опыт деятельности): «Планирование текущей деятельности для эффективно работающего предприятия».
	4	Выполнение итоговой контрольной работе.

4.4. Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Не предусмотрены

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы студентов в составе УМК дисциплины (ОРИОКС, <http://orioks.miet.ru/>):

Модуль 1 «Объект и субъект менеджмента»

✓ Учебно-методические материалы для самостоятельного изучения теории, для выполнения практических заданий, контрольной работы, домашних заданий размещены в файлах «теоретический материал» (лекции №№ 1 - 2), практические задания №№ 1 - 2, «ссылки на литературу» (список литературы).

Модуль 2 «Функции и методы менеджмента»

✓ Учебно-методические материалы для самостоятельного изучения теории в рамках подготовки к практическим заданиям, к контрольной работе, к рубежному контролю, для выполнения домашних заданий размещены в файлах «теоретический материал» (лекции №№ 3 - 6), «задание к практическим занятиям» (практические занятия №№ 3 - 6), «ссылки на литературу» (список литературы).

Модуль 3 «Социально-психологические аспекты менеджмента»

✓ Учебно-методические материалы для самостоятельного изучения теории в рамках подготовки к практическим заданиям, к контрольной работе, для выполнения домашних заданий размещены в файлах «теоретический материал» (лекции №№ 7 - 8), «задание к

практическим занятиям» (практические занятия №№ 7 - 8), «ссылки на литературу» (список литературы).

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Литература

1. Теория менеджмента : Учебное пособие для бакалавров по направлению "Менеджмент" / Л.И. Лукичева [и др.]; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет "МИЭТ". - М. : МИЭТ, 2015. - 236 с. - Имеется электронная версия издания.
2. Берг Г. (Berg Gerben van den). Ключевые модели менеджмента. 77 моделей, которые должен знать каждый менеджер [Электронный ресурс] = Key management models. The 75+ models every manager needs to know / Gerben van den Berg, Pietersma P. - 3-nd ed. : Учеб. изд. / Г. Берг, П. Питерсма; Пер. с англ. В.Н. Егорова; Berenschot. - 5-е изд., доп., электронное. - М. : Бином. Лаборатория знаний, 2017. - 403 с. - (Мировой бестселлер). - URL: <https://e.lanbook.com/book/94089> (дата обращения: 17.12.2019)
3. Лукичева Л.И. (Автор МИЭТ, ЭМФ). Управление персоналом [Текст] : Учеб. пособие для бакалавров по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" и 09.03.03 "Прикладная информатика" / Л.И. Лукичева, О.А. Алаторцева, Е.В. Егорычева; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет "МИЭТ". - М. : МИЭТ, 2019. - 108 с. - Имеется электронная версия издания. –
4. Жизненная навигация: технологии саморазвития личности студента в процессе обучения в вузе: Учеб. пособие / М.М. Зонис [и др.]. - СПб. : Университет ИТМО, 2016. - 109 с. - URL : <http://books.ifmo.ru/book/1870> (дата обращения: 23.09.2020)
5. Деловые коммуникации. Теория и практика: Учебник для бакалавров / И.М. Дзялошинский, М.А. Пильгун; НИУ "Высшая школа экономики". - М. : Юрайт, 2019. - 433 с. - (Бакалавр. Академический курс). - (Электронные учебники издательства "ЮРАЙТ"). - URL: <https://urait.ru/book/delovye-kommunikacii-teoriya-i-praktika-425851> (дата обращения: 01.09.2019).

Нормативная литература

1. Гражданский кодекс РФ. Ч. 1: от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ [Текст] // КонсультантПлюс: сайт. – 2020. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ / (дата обращения: 06.09.2020).

Периодические издания

1. ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ: Междунар. журн. / Международный НИИ проблем управления. - М., 1983 -. - Выходит 12 раз в год. – URL: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=9009> (дата обращения: 06.11.2020). – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей МИЭТ
2. ЭКСПЕРТ : Общенациональный деловой журнал. - М. : Группа Эксперт, 1995 -. - Выходит 1 раз в неделю, по понедельникам. - URL: <https://lib.rucont.ru/efd/136965/issues> (дата обращения: 06.11.2020). – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей МИЭТ

3. УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ / Издательский дом "Гребенников". - М.: Гребенников, 2006 -. - Выходит 4 раза в год. – URL: <http://grebennikon.ru/journal-27.html> (дата обращения: 06.11.2020). – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей МИЭТ

7. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС): сайт. URL: <https://fedstat.ru/> (дата обращения 26.09.2020)
2. КонсультантПлюс: сайт. – Москва, 1992-. - URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 17.12.2020). - Режим доступа: по подписке.
3. ЭСМ: Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент»: научно-образовательный портал Высшей школы экономики: сайт – Москва. - URL: <http://ecsosman.hse.ru> (дата обращения: 06.09.2020).
4. Корпоративный менеджмент: интернет-проект : сайт – Москва, 1998 - . - URL: <https://www.cfin.ru/rubricator.shtml> (дата обращения: 06.09.2020).
5. Юрайт: Электронно-библиотечная система: образовательная платформа. - Москва, 2013 - . - URL: <https://urait.ru/> (дата обращения : 05.09.2020); Режим доступа: для авторизованных пользователей МИЭТ.
6. РУКОНТ: Национальный цифровой ресурс: Электронно-библиотечная система : Сайт. - Москва : Сколково, 2010-. - URL: <https://lib.rucont.ru/search> (дата обращения 05.11.2020); Режим доступа: для авторизованных пользователей МИЭТ.

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Обучение реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для взаимодействия студентов с преподавателем (консультации, размещение отчетов по ДЗ) используются сервисы обратной связи: ОРИОКС «Домашние задания», электронная почта преподавателя.

В процессе обучения при проведении занятий и для самостоятельной работы используются **внутренние** электронные ресурсы в форме тестирования в ОРИОКС.

При проведении занятий и для самостоятельной работы используются **внешние** электронные ресурсы:

- ✓ в форме внешних информационных ресурсов на сайтах:
 - Официальный сайт Минэкономразвития России: - Москва, 2015. - URL: <http://www.economy.gov.ru> (дата обращения: 19.11.2020).
- ✓ в форме внешних онлайн-курсов, например:
 - «Менеджмент» на портале ИНТУИТ. URL: <https://intuit.ru/studies/courses/639/495/info> (дата обращения: 15.09.2020).

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для изучения дисциплины студенту необходима компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду МИЭТ.

Необходимое программное обеспечение: Операционная система Windows, Microsoft Office, браузер.

10. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ/ПОДКОМПЕТЕНЦИЙ

ФОС по подкомпетенции **ПК-5.М** «Способен проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия» представлен отдельным документом и размещен в составе УМК дисциплины электронной информационной образовательной среды ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

11.1. Особенности организации процесса обучения

Особенность обучения с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий заключается в самостоятельном освоении дисциплины. В соответствии с графиком обучения, выданным перед началом обучения и имеющимся в ОРИОКС, выполняйте все учебные мероприятия.

В процессе изучения курса преподавателем проводятся консультационные занятия, обсуждение результатов выполнения контрольных мероприятий. На консультациях студентам даются пояснения по трудноусваиваемым разделам дисциплины. Задать вопрос преподавателю можно по электронной почте или через сервис видеосвязи.

Промежуточная аттестация может проходить как с использованием дистанционных образовательных технологий, так и очно.

11.2. Система контроля и оценивания

Для оценки успеваемости студентов по дисциплине используется балльная накопительная система.

Баллами оцениваются выполнение каждого контрольного мероприятия в семестре и сдача зачета (в сумме до 100 баллов). По сумме баллов выставляется итоговая оценка по предмету. Структура и график контрольных мероприятий доступен в ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент каф. ЭМФ, к.т.н.



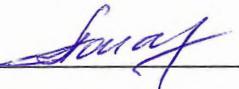
/Сазонова Г.А./

Рабочая программа дисциплины «Менеджмент» по направлению подготовки 09.03.03 «Прикладная информатика», направленности (профилю) «Системы корпоративного управления» разработана на кафедре ЭМФ и утверждена на заседании кафедры 5 октября 2020 года пр. №2.

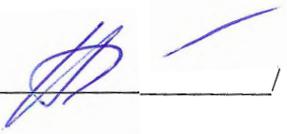
Заведующий кафедрой ЭМФ  / Г.П. Ермошина/

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа согласована с Институтом СПИНТех.

Директор Института СПИНТех  / Л.Г Гагарина/

Рабочая программа согласована с Центром подготовки к аккредитации и независимой оценки качества.

Начальник АНОК  / И.М. Никулина /

Рабочая программа согласована с библиотекой МИЭТ.

Директор библиотеки  / Т.П. Филиппова /