

### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины является формирование способности эффективно организовывать индивидуальную и групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с теоретическими подходами поведения человека в организации в различных управленческих школах;
- получение знаний о методах анализа ролей и факторах, влияющих на эффективность командной и групповой работы;
- овладение навыками анализа и оценки информации для обоснования и принятия организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды;
- формирование навыков использования принципов, приемов и методов руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности;
- формирование способности разрабатывать и реализовывать эффективную работу в организации на основе теорий лидерства и мотивации для достижения поставленных целей.

### **2. Место дисциплины в структуре ОП**

Дисциплина «Организационное поведение» входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Результатом освоения дисциплины является формирование подкомпетенций УК-3.ОргП, ОПК-3.ОргП, ОПК-4.ОргП.

Для усвоения материала дисциплины необходимо знание основ общего менеджмента. Умение устанавливать контакты с другими людьми и использовать навыки межличностного общения для достижения поставленных целей. Опыт организации коллективной деятельности для достижения общих целей коллектива.

### **3. Краткое содержание дисциплины**

Основные теории поведения человека в организации. Внешние и внутренние факторы, влияющие на поведение человека в организации. Лидерство и власть в организационном поведении. Основные понятия групповой динамики. Алгоритм создания эффективной команды. Мотивация и управление результатами труда. Внутриорганизационные коммуникации. Организационные изменения. Организационное развитие. Управление конфликтами и стрессами. Удовлетворенность условиями труда.

### **Разработчик:**

Доцент кафедры МиУП, к.э.н., доцент Торгашова А.В.