

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 04.09.2023 10:58:25

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6ed0ffdf311a4906ad1b49464dc1b17354f75bd76c818bea882b8d602

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Организационное поведение»

Направление подготовки – 38.04.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) – «Бизнес-аналитика»

Уровень образования – магистратура

Форма обучения – очная

1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование способности эффективно организовывать индивидуальную и групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с теоретическими подходами поведения человека в организации в различных управленческих школах;
- получение знаний о методах анализа ролей и факторах, влияющих на эффективность командной и групповой работы;
- овладение навыками анализа и оценки информации для обоснования и принятия организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды;
- формирование навыков использования принципов, приемов и методов руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности;
- формирование способности разрабатывать и реализовывать эффективную работу в организации на основе теорий лидерства и мотивации для достижения поставленных целей.

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Организационное поведение» входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Результатом освоения дисциплины является формирование компетенций УК-3 «Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели», ОПК-3 «Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды», ОПК-4 «Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций».

Для усвоения материала дисциплины необходимо знание основ общего менеджмента. Умение устанавливать контакты с другими людьми и использовать навыки межличностного общения для достижения поставленных целей. Опыт организации коллективной деятельности для достижения общих целей коллектива.

3. Краткое содержание дисциплины

Основные теории поведения человека в организации. Внешние и внутренние факторы, влияющие на поведение человека в организации. Лидерство и власть в организационном поведении. Основные понятия групповой динамики. Алгоритм создания эффективной команды. Мотивация и управление результатами труда. Внутриорганизационные коммуникации. Организационные изменения. Организационное развитие. Управление конфликтами и стрессами. Удовлетворенность условиями труда.

Разработчик:

Доцент кафедры МиУП, к.э.н., доцент Торгашова А.В.